

INVENTAIRE DES PRÉOCCUPATIONS DE CARRIÈRE

BUT :

Cet instrument permet d'identifier le degré de préoccupation que la personne adulte démontre actuellement à l'égard des tâches correspondant aux divers stades de développement de carrière de la théorie de Super. Ces stades et les tâches qui les caractérisent se présentent comme suit : exploration (cristallisation, spécification, réalisation); établissement (stabilisation, consolidation, avancement); maintien (garder sa position, mise à jour, innovation); déclin ou désengagement (ralentissement, planification de la retraite, vie de retraité).

ADMINISTRATION :

Dans l'Inventaire, chacune de ces 12 tâches est représentée par 5 énoncés qui décrivent des attitudes et des comportements relatifs au développement de carrière. Le sujet doit répondre à chacun de ces 60 énoncés à l'aide de la question suivante : « Est-ce que cela vous préoccupe actuellement? » Les choix de réponses proposés sont :

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Pas du tout2. Un peu3. Moyennement4. Fortement5. Très fortement |
|--|

Il est utile de préciser que cet Inventaire ne mesure pas si l'adulte a effectué les tâches de développement de carrière spécifiées par les énoncés mais qu'il permet plutôt de vérifier jusqu'à quel point ces tâches font partie de ses préoccupations actuelles.

De plus, le sujet doit répondre à un dernier énoncé (énoncé 61) qui n'est associé à aucun stade de développement de carrière, mais qui vise plutôt à connaître ses attitudes et ses projets concernant un changement probable au plan de son orientation. La durée totale de l'administration est d'environ 15 minutes.

Par la suite, les réponses fournies doivent être transposées sur la feuille de profil et compilées en fonction des directives mentionnées afin de connaître les préoccupations actuelles de la personne adulte par rapport à sa carrière.

PROPRIÉTÉS PSYCHOMÉTRIQUES :

L'Inventaire des préoccupations de carrière est une traduction et une adaptation de l'Adult Career Concerns Inventory. La méthode de traduction inversée et celle du comité d'experts ont été employées pour obtenir cette version française de l'instrument. Diverses analyses, dont les résultats sont hautement comparables à ceux de la version américaine originale, ont été effectuées avec un échantillon de 1554 adultes québécois afin d'établir la fidélité et la validité de l'Inventaire. De façon particulière, les indices de consistance interne (alpha de Cronbach) pour chacune des 16 dimensions représentées (stades et tâches) varient de 0,77 à 0,95. L'analyse factorielle de type confirmatoire a permis de vérifier la structure de l'Inventaire en démontrant la présence de quatre facteurs distincts correspondant aux quatre stades spécifiés dans la théorie de Super. Les moyennes et les écarts-types calculés à partir des réponses fournies par ces sujets contribuent à la capacité de discrimination de cet instrument en permettant de constater que le

degré de préoccupation de carrière accordé à certaines tâches paraît être fonction de variables comme l'âge et le genre.

Référence : Gingras, M., Tétreau, B. et Dupont, P. (1994). L'Inventaire des préoccupations de carrière : une adaptation canadienne de l'ACCI. *Natcon papers/Les actes du Conat*, 100-110.

INVENTAIRE DES PRÉOCCUPATIONS DE CARRIÈRE

Cet inventaire comprend 61 énoncés qui peuvent être des préoccupations ou des inquiétudes au cours d'une vie de travail. Pour chacun d'eux, vous devez dire dans quelle mesure cela vous préoccupe actuellement en noircissant une des réponses proposées. À ce moment-ci de votre carrière, il pourra vous paraître difficile de répondre à certaines questions, mais répondez quand même le mieux possible à toutes les questions.

Est-ce que cela vous préoccupe actuellement?	① Pas du tout ② Un peu ③ Moyennement ④ Fortement ⑤ Très fortement	Est-ce que cela vous préoccupe actuellement?	① Pas du tout ② Un peu ③ Moyennement ④ Fortement ⑤ Très fortement
1. Avoir des idées plus claires sur le genre de travail que j'aimerais vraiment faire.	① ② ③ ④ ⑤	18. Faire des choses qui vont m'aider à m'assurer un emploi dans le domaine où j'ai déjà commencé.	① ② ③ ④ ⑤
2. Décider ce que je veux faire pour gagner ma vie.	① ② ③ ④ ⑤	19. Acquérir la stabilité dans mon occupation.	① ② ③ ④ ⑤
3. Découvrir le genre de travail qui me convient le mieux.	① ② ③ ④ ⑤	20. M'établir dans mon travail.	① ② ③ ④ ⑤
4. Connaître des emplois de débutant(e)s qui pourraient m'être ouverts.	① ② ③ ④ ⑤	21. Renforcer ma position actuelle.	① ② ③ ④ ⑤
5. Identifier les habiletés requises pour les emplois qui m'intéressent.	① ② ③ ④ ⑤	22. Me faire une bonne réputation dans mon domaine de travail.	① ② ③ ④ ⑤
6. Choisir la meilleure des occupations parmi celles auxquelles je pense.	① ② ③ ④ ⑤	23. Devenir un(e) travailleur(euse) productif(ve), digne de confiance.	① ② ③ ④ ⑤
7. Choisir l'emploi qui offre le plus de défis parmi ceux qui m'intéressent.	① ② ③ ④ ⑤	24. Devenir un individu particulièrement connaisseur ou habile dans mon travail.	① ② ③ ④ ⑤
8. Trouver un genre de travail qui m'intéresse vraiment.	① ② ③ ④ ⑤	25. Gagner l'appui des gens qui m'emploient, de mes collègues ou de ma clientèle.	① ② ③ ④ ⑤
9. Être certain(e) de mon choix d'occupation.	① ② ③ ④ ⑤	26. Planifier comment obtenir de l'avancement dans le domaine de travail où je suis établi(e).	① ② ③ ④ ⑤
10. Choisir un emploi qui pourrait vraiment me satisfaire.	① ② ③ ④ ⑤	27. Améliorer mes chances d'avancement dans mon occupation actuelle.	① ② ③ ④ ⑤
11. Débuter dans le domaine professionnel que j'ai choisi.	① ② ③ ④ ⑤	28. Faire ce qu'il faut pour que les gens tiennent à me garder dans mon travail.	① ② ③ ④ ⑤
12. Décider comment me qualifier pour le travail que je veux faire.	① ② ③ ④ ⑤	29. Trouver des moyens de faire reconnaître ma compétence.	① ② ③ ④ ⑤
13. Rencontrer des gens qui peuvent m'aider à démarrer dans le domaine que j'ai choisi.	① ② ③ ④ ⑤	30. Progresser vers une position de plus grande responsabilité.	① ② ③ ④ ⑤
14. Trouver des occasions de faire du travail que j'aime vraiment.	① ② ③ ④ ⑤	31. Me maintenir à la position que j'ai atteinte dans mon occupation.	① ② ③ ④ ⑤
15. Faire des plans précis pour atteindre les buts que je me propose actuellement pour ma carrière.	① ② ③ ④ ⑤	32. Me maintenir en place malgré la compétition des nouvelles personnes qui entrent dans le domaine.	① ② ③ ④ ⑤
16. Me trouver un emploi stable.	① ② ③ ④ ⑤	33. M'adapter aux changements apportés dans mon occupation depuis que je m'y suis établi(e).	① ② ③ ④ ⑤
17. Me tailler une place dans l'endroit où je travaille.	① ② ③ ④ ⑤	34. M'entendre avec les gens qui travaillent avec moi.	① ② ③ ④ ⑤

CONTINUEZ À LA PAGE SUIVANTE

Est-ce que cela vous préoccupe actuellement?	① Pas du tout ② Un peu ③ Moyennement ④ Fortement ⑤ Très fortement	Est-ce que cela vous préoccupe actuellement?	① Pas du tout ② Un peu ③ Moyennement ④ Fortement ⑤ Très fortement
35. Conserver le respect des gens de mon domaine.	① ② ③ ④ ⑤	48. Réduire mes heures de travail.	① ② ③ ④ ⑤
36. Me tenir au courant des nouvelles connaissances, du nouvel équipement et des nouvelles méthodes dans mon domaine.	① ② ③ ④ ⑤	49. Éviter les pressions de travail que je surmontais plus facilement auparavant.	① ② ③ ④ ⑤
37. Participer à des rencontres et des groupes d'étude sur les nouvelles méthodes.	① ② ③ ④ ⑤	50. Développer plus de passe-temps pour combler le manque d'intérêt dans le travail.	① ② ③ ④ ⑤
38. Visiter des endroits où je peux voir de nouveaux développements.	① ② ③ ④ ⑤	51. Trouver des activités que j'aimerais faire à la retraite.	① ② ③ ④ ⑤
39. Parvenir à connaître des gens importants dans mon domaine.	① ② ③ ④ ⑤	52. Bien planifier ma retraite.	① ② ③ ④ ⑤
40. Prendre du perfectionnement pour me tenir à jour.	① ② ③ ④ ⑤	53. M'assurer que j'aurai une belle vie à la retraite.	① ② ③ ④ ⑤
41. Identifier des nouveaux problèmes à résoudre.	① ② ③ ④ ⑤	54. Parler de la retraite avec des ami(e)s retraité(e)s ainsi que des façons de s'y adapter.	① ② ③ ④ ⑤
42. Chercher de nouvelles ouvertures à mesure que mon domaine change.	① ② ③ ④ ⑤	55. Mettre assez d'argent de côté pour la retraite.	① ② ③ ④ ⑤
43. Décider quels nouveaux domaines ouvrir.	① ② ③ ④ ⑤	56. Avoir un bon endroit où vivre à la retraite.	① ② ③ ④ ⑤
44. Développer de nouvelles habiletés pour faire face aux changements dans mon domaine.	① ② ③ ④ ⑤	57. Mener une belle vie à la retraite.	① ② ③ ④ ⑤
45. Développer de nouvelles connaissances ou habiletés pour m'aider à m'améliorer dans mon travail.	① ② ③ ④ ⑤	58. Avoir des ami(e)s que je peux apprécier à la retraite.	① ② ③ ④ ⑤
46. Développer des méthodes plus faciles de faire mon travail.	① ② ③ ④ ⑤	59. Savoir profiter du temps libre qu'apporte la retraite.	① ② ③ ④ ⑤
47. Réfléchir aux choses que je peux faire au fur et à mesure que je vieillis.	① ② ③ ④ ⑤	60. Faire des choses que j'ai toujours voulu faire mais que je n'ai jamais eu le temps de faire.	① ② ③ ④ ⑤
61. Après avoir travaillé dans un domaine pendant un certain temps, plusieurs personnes changent d'emploi pour diverses raisons : le salaire, la satisfaction, la chance de se développer, la fermeture, etc. Si une personne change complètement de domaine de travail, on dit qu'elle fait un changement dans sa carrière. Choisissez l'étape 1, 2, 3, 4 ou 5 ci-dessous qui décrit le mieux votre état actuel.			
① Je n'envisage pas faire de changement dans ma carrière. ② Je me demande si je dois faire un changement dans ma carrière. ③ Je projette faire un changement dans ma carrière et je suis en train de choisir le domaine dans lequel je devrais me diriger. ④ J'ai choisi un nouveau domaine et j'essaie de m'y engager. ⑤ J'ai fait récemment un changement dans ma carrière et je suis en train de m'installer dans le nouveau domaine.			

Auteurs: P. Dupont, M. Gingras et B. Tétreau (1991)

Traduction et adaptation de l'*Adult Career Concerns Inventory (ACCI)* de D.E. Super, A.S. Thompson et R.H. Lindeman (1988)

© Copyright 1994. Tous droits de traduction et de reproduction réservés.